

## ***Los ministerios saludables ofrecen formación continua.***

***Sus líderes necesitan algo más que una formación inicial.***

***Seth Widner***

Durante mis días en la universidad, un amigo me pidió que le ayudara con una de sus tareas de clase. Su tarea era visitar una escuela privada local y enseñar una lección creativa a los estudiantes. La clase se grabaría y se entregaría al profesor. Mi papel era ser su ayudante de cámara.

Mientras nos dirigíamos al colegio, mi amigo me explicó que la tarea supondría un tercio de su nota, por lo que era importante que lo hiciera bien. Tenía confianza porque había preparado una gran ilustración visual: trucos de magia.

"A los niños les encantan los trucos de magia", explica con confianza.

Pronto llegamos a nuestro destino y nos condujeron al auditorio del colegio. Mi amigo preparó todo para deslumbrar a los alumnos y yo encontré un buen sitio para la cámara. Al cabo de unos minutos, entró el director y repasó el horario lectivo, y luego entraron los alumnos.

Nos quedamos estupefactos. En lugar de los niños y niñas que esperábamos, había adolescentes sentados en el auditorio. Mi amigo se acercó rápidamente al director para ver por qué esos alumnos eran mucho mayores de lo esperado. Había habido un error de comunicación durante la programación. Confundido, mi amigo se preguntó en voz alta: "¿Y ahora qué hago?". El director insistió en que continuara con su lección, y mi amigo accedió a regañadientes.

El auditorio se llenó de un silencio incómodo. Los alumnos intuían que algo no iba bien. Mi amigo tartamudeaba en cada truco de magia. Los alumnos no estaban impresionados y ponían los ojos en blanco. Mi amigo perdía confianza con cada nuevo truco, y eso se notaba claramente.

Cuando los alumnos salieron del auditorio, me eché a reír por la locura de la situación. Por suerte, mi amigo también vio la gracia de la situación y nos reímos a carcajadas.

Mi amigo dedicó mucho tiempo a preparar su presentación. Había aprendido muchos métodos creativos de enseñanza en su curso universitario. El problema no era el contenido de su lección. De hecho, estoy seguro de que los alumnos de primer curso habrían disfrutado con los trucos de magia. El problema fue que a mi amigo le lanzaron una bola curva inesperada.

### ***Abordar las bolas curvas***

A veces, a los líderes de grupos pequeños también se les lanzan bolas curvas. Es posible que asistan a una capacitación de grupos pequeños como nuevos líderes,

obteniendo valiosas técnicas y herramientas para dirigir su grupo. Incluso pueden llegar a su primera reunión de grupo confiados en sus habilidades. Pero es sólo cuestión de tiempo antes de que a un líder se le lance una bola curva de algún tipo: que se le hagan preguntas teológicas difíciles, que se enfrente a un conflicto relacional entre los miembros del grupo, o que tenga que ofrecer consuelo a un miembro deprimido. Estas situaciones imprevistas pueden ser extremadamente intimidantes para un líder de un grupo pequeño.

No importa cuán efectiva sea la capacitación inicial de una iglesia, es imposible equipar completamente a un líder de grupo pequeño para todo lo que pueda enfrentar. ¿Por qué? El ministerio de grupos pequeños involucra a personas, y las personas son impredecibles. A medida que los líderes llegan a conocer a los miembros del grupo en un nivel más profundo, surgirán necesidades y preguntas, y las peculiaridades de la personalidad saldrán a la luz. Es imposible preparar completamente a los líderes para todo lo que puedan enfrentar. Necesitan algo más que una formación inicial. De hecho, los líderes necesitan tres tipos de formación para tener éxito.

### *Formación inicial*

Esta es la capacitación inicial que todos los líderes de grupos pequeños reciben antes de poder dirigir un grupo. Aunque no puede abarcarlo todo, los líderes necesitan esta base de capacitación para tener éxito. Una capacitación inicial eficaz sirve como orientación para el ministerio de grupos pequeños de su iglesia y equipa a los líderes para lanzar grupos pequeños. Debe llevarlos a través de los primeros meses de un nuevo grupo, dándoles lo básico para liderar y facilitar. Aunque la capacitación inicial será única para cada ministerio, debe responder a los siguientes tipos de preguntas:

- ¿Cómo logra mi grupo la visión general de la iglesia?
- ¿Cuándo, ¿dónde y durante cuánto tiempo se reunirá mi grupo?
- ¿Quiénes formarán parte de mi grupo (por ejemplo, solteros, adolescentes, mujeres)?
- ¿Cómo conseguiré miembros?
- ¿Qué estudiará, debatirá o hará mi grupo?
- ¿Qué se espera de mí como líder?
- ¿Cuáles son las habilidades básicas para facilitar discusiones significativas?
- ¿Con quién debo ponerme en contacto si surgen problemas?

## *Formación individual*

Este entrenamiento equipa a los líderes para manejar cualquier cosa que surja y que no haya sido cubierta en el entrenamiento inicial. Los líderes deben tener un entrenador o pastor de grupos pequeños que pueda guiarlos cuando enfrenten obstáculos en su liderazgo, especialmente aquellos específicos de su grupo. El entrenamiento uno-a-uno es grandioso porque los entrenadores pueden tratar asuntos que son específicos a un solo líder en vez de tratar todos los asuntos posibles con todos los líderes. Sería una pérdida de tiempo tratar en un evento de formación temas irrelevantes para todo el equipo. La formación individualizada también permite a los líderes hacer todas las preguntas que necesiten para estar totalmente equipados. Además, esto permite a los líderes abordar cuestiones más personales sin que todos los demás líderes conozcan los detalles de la cuestión.

## *Formación para todos los líderes*

Al impartir los dos tipos de formación anteriores, aprenderá los tipos de obstáculos a los que se enfrentan varios líderes. Cuando vea patrones en las necesidades de sus líderes, considere realizar un evento de capacitación para todos sus líderes sobre el tema. Tanto si se trata de un evento especial como si la formación forma parte de las reuniones habituales de líderes, abordar cuestiones comunes que no se trataron en la formación inicial es útil para todos. Por ejemplo, si varios líderes están lidiando con cómo elegir un estudio, su próxima reunión de líderes podría centrarse en cómo encontrar un buen estudio para su grupo. Incluso podría hacer que los líderes compartieran entre sí cómo han elegido los estudios en el pasado.

Independientemente de la experiencia, todos los líderes de grupos pequeños pueden adquirir nuevos conocimientos sobre temas comunes. Nunca llegaremos a ser líderes que lo saben todo. Más bien, todos podemos adquirir nueva sabiduría, especialmente unos de otros.

La formación de líderes de grupos pequeños debe considerarse un maratón más que un sprint. En lugar de limitar la formación a una única serie o evento, aproveche múltiples oportunidades para formar a los líderes tanto en aspectos específicos de su liderazgo como en las mejores prácticas generales. Al incorporar estos tres tipos de formación, proporcionará un amplio apoyo a sus líderes. Sus líderes estarán equipados para manejar eficazmente sus problemas de liderazgo.

*-Seth Widner fue pastor de grupos pequeños de la iglesia The Journey y es el fundador de i58revolution, una organización que apoya a las familias saludables; copyright 2014 de Christianity Today.*

*2022 Christianity Today - 501(c) (3) una organización sin ánimos de lucro.*

***Traducido por: Elizabeth Guevara Cabrera***